

인사노무관리론

【문제 1】 경력개발(career development)은 조직차원과 개인차원으로 구분된다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

물음 1) 경력개발의 개념 및 중요성, 그리고 조직차원의 경력육구(경력전략)를 각각 설명하시오. (25점)

물음 2) 샤인(E. Schein)의 경력관리이론의 개념, 경력앵커(career anchors)의 유형, 가치와 강점을 각각 설명하시오. (25점)

【문제 2】 서류전형, 시험, 면접, 인지능력검사, 평가센터법(assessment center method) 등과 같은 선발도구가 갖추어야 할 요건(기준) 4가지를 제시하고, 각 요건의 개념 및 주요 내용에 관하여 설명하시오. (25점)

【문제 3】 노동조합의 입장에서는 조합원 가입방안과 조합비 징수가 중요하다. 조합원 가입방안(6가지)과 조합비 징수방법(개념, 의미)을 각각 설명하시오. (25점)